

Оклад (должностной оклад) работника, занимающего должность учителя, преподавателя, работника осуществляющего педагогическую деятельность, устанавливаются за норму часов педагогической работы за ставку заработной платы, предусмотренную законодательством Российской Федерации и выполнение воспитательной, а также другой педагогической работы, предусмотренной должностными обязанностями и режимом рабочего времени, исходя из установленной Трудовым кодексом Российской Федерации продолжительности рабочего времени.

В штатном расписании количество штатных единиц педагогических работников и объем учебной нагрузки конкретных работников на учебный год рассчитываются исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в муниципальных образовательных организациях.

6. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом организации.

7. Размеры компенсационных выплат, кроме компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), устанавливаются к окладам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам или в абсолютных размерах, если иное не предусмотрено федеральными законами или иными нормативно-правовыми актами Республики Карелия. Порядок установления компенсационных выплат определяется коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Карелия, Пряжинского национального муниципального района настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа работников.

8. Фонд оплаты труда работников муниципальной образовательной организации формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Пряжинского национального муниципального района.

Условия оплаты труда руководителя МКОУ, заместителей руководителя.

9. Заработная плата руководителя МКОУ, заместителя руководителя состоит из окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

10. Оклад (должностной оклад) руководителя МКОУ устанавливается распоряжением Администрации Пряжинского национального муниципального района и определяется эффективным контрактом, составляет до 3 размеров среднего оклада работников основного персонала возглавляемого им муниципальной образовательной организации.

11. К основному персоналу МКОУ относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, в целях реализации которых создана данная муниципальная организация.

12. Перечень должностей, профессий работников МКОУ, относимых к основному персоналу устанавливается Администрацией Пряжинского национального муниципального района.

13. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителя МКОУ устанавливаются на 10-30 процентов ниже окладов (должностных окладов) руководителя МКОУ.

14. Компенсационные выплаты, кроме компенсационных выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), стимулирующие выплаты для руководителя МКОУ, заместителей руководителя устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами.

15. Компенсационные выплаты для руководителя МКОУ устанавливаются Администрацией Пряжинского национального муниципального района.

16. Стимулирующие выплаты руководителю МКОУ устанавливаются Администрацией Пряжинского национального муниципального района с учетом критериев оценки эффективности деятельности на основании измеримых показателей качества, результативности и эффективности деятельности, в пределах фонда оплаты труда муниципальной образовательной организации.

17. Повышающий коэффициент к окладу может быть установлен заместителю руководителя: -за выполнение обязанностей, не предусмотренных тарифно-квалификационными характеристиками за интенсивность – 12-40% к окладу;